

Τράπεζα Νομικών Πληροφοριών ΝΟΜΟΣ (Netcompany-Intrasoft)

ΠΡΟΣΟΧΗ: Για την ΤΑΧΥΤΕΡΗ & καλύτερη ΑΝΤΙΓΡΑΦΗ - ΕΠΙΚΟΛΛΗΣΗ ολόκληρου του κειμένου στο WORD (select all) και καλύτερη εκτύπωση συνιστάται η χρήση της κατωτέρω επιλογής Εκτύπωση\Αποθήκευση.

+ Μέγεθος Γραμμάτων - Εκτύπωση\Αποθήκευση

N 3959/2011: Προστασία του ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ (539673)

Άρθρο	21
Σύνδεση με Νομολογία και Αρθρογραφία	7
Κατά εξουσιοδότηση Εκδοθέντα και Εφαρμοστικά Νομοθετήματα	12
Προσχύσασες μορφές άρθρου	3

«Άρθρο 21

Οργάνωση της
Επιτροπής Ανταγωνισμού

1. Στην Επιτροπή Ανταγωνισμού συνιστάται Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της οποίας προΐσταται Γενικός Διευθυντής. Η Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού αποτελείται από διευθύνσεις ανά τομέα, καθώς και αυτοτελή τμήματα και γραφεία.

2. Ο Γενικός Διευθυντής συντονίζει τη λειτουργία των Διευθύνσεων και λοιπών οργανικών μονάδων που υπάγονται σ' αυτόν. Ο Γενικός Διευθυντής επιλέγεται ύστερα από δημόσια προκήρυξη της θέσης στην οποία προσδιορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που καλείται να πληροί, και δεν απαιτείται να προέρχεται από το προσωπικό της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού. Ο Γενικός Διευθυντής διορίζεται με απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού, με τετραετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία μόνο φορά, με την επιφύλαξη του άρθρου 21Γ. Η πρόσληψη δικηγόρου στη θέση του Γενικού Διευθυντή συνεπάγεται αναστολή του δικηγορικού λειτουργήματος. Ο Γενικός Διευθυντής λαμβάνει αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις και λοιπές παροχές που προβλέπονται για τους Γενικούς Διευθυντές της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

3. Η οργάνωση και η διάρθρωση των οργανικών μονάδων της Επιτροπής σε διευθύνσεις, τμήματα και γραφεία, οι αρμοδιότητες αυτών και τα προσόντα του προσωπικού, ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η κατανομή αυτών σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε σχετικό θέμα καθορίζονται με τον Οργανισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Ο συνολικός αριθμός των θέσεων του προσωπικού ορίζεται στις διακόσιες τριάντα (230). Η Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού δύναται να στελεχώνεται, περαιτέρω, κατ' ανώτατο όριο και από έως δύο (2) έμμισθους δικηγόρους, οι οποίοι επιλέγονται με προκήρυξη και δεν επιτρέπεται να αναλαμβάνουν ή να συμμετέχουν σε υποθέσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού και για ένα (1) έτος μετά από την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της εντολής. Επιπλέον, τα εν λόγω πρόσωπα δεν επιτρέπεται μετά από την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της εντολής να αναλαμβάνουν ή να συμμετέχουν σε υποθέσεις που χειρίστηκαν ή στον χειρισμό των οποίων είχαν συμμετάσχει κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού. Με την προκήρυξη της πλήρωσης των ως άνω θέσεων καθορίζεται η ιδιότητα παρά Πρωτοδίκαις, παρ' Εφέταις ή παρ' Αρειώ Πάγω, των προς πρόσληψη έμμισθων δικηγόρων. Η σχέση που συνδέει τους έμμισθους δικηγόρους με την Επιτροπή Ανταγωνισμού είναι αυτή των άρθρων 42 έως 46 του ν. **4194/2013** («Κώδικας Δικηγόρων», Α' 208).

4. Η πρόσληψη δικηγόρου στη θέση προϊσταμένου διεύθυνσης και τμήματος συνεπάγεται αναστολή του δικηγορικού λειτουργήματος. Οι διευθυντές και τμηματάρχες που δεν ανήκουν στο προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού ή δεν έχουν αποσπασθεί σε αυτήν προς πλήρωση θέσης διευθυντή ή τμηματάρχη, λαμβάνουν τις κάθε είδους αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις και λοιπές παροχές που λαμβάνουν τα μέλη του ειδικού επιστημονικού προσωπικού όταν επιλέγονται ως προϊστάμενοι διευθύνσεων ή τμημάτων. Για τον καθορισμό του μισθολογικού κλιμακίου προσμετράται ο χρόνος προϋπηρεσίας κάθε προηγούμενης σχετικής απασχόλησης.

5. Επιτρέπεται η πλήρωση των θέσεων με:

α) διορισμό, σύμφωνα με το **άρθρο 7** του ν. **4765/2021** (Α' 7), ή

β) με μετάταξη μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το **άρθρο 14** του ν. **4270/2014** (Α' 143).

Ο διορισμός ενεργείται με πράξη του Προέδρου της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Η μετάταξη διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. **4440/2016** (Α' 224).

6. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τον ν. **4765/2021**. Η πλήρωση των θέσεων μπορεί να γίνει και με μετάταξη, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

7. Η Επιτροπή Ανταγωνισμού μπορεί να συμβουλευέται ειδικούς και εμπειρογνώμονες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, για ιδιαίτερα θέματα και προβλήματα, εφόσον το κρίνει αναγκαίο και σκόπιμο. Με απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού ορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των ειδικών και των εμπειρογνώμωνων. Η συνολική ετήσια αποζημίωση έκαστου ειδικού και εμπειρογνώμονα, φυσικού ή νομικού προσώπου, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο, σύμφωνα με το **άρθρο 118** του ν. **4412/2016 (Α` 147)** για την απευθείας ανάθεση υπηρεσιών.

8. Στην Επιτροπή Ανταγωνισμού μπορούν να απασχολούνται αμισθί για περίοδο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους εννέα (9) μήνες για τον καθένα, νέοι επιστήμονες, των οποίων ο αριθμός δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι (20), προκειμένου να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία στον νομικό ή οικονομικό τομέα του ελεύθερου ανταγωνισμού και στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών.

9. α) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του προσωπικού των οργανικών μονάδων της Επιτροπής Ανταγωνισμού συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής και αποτελείται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνισμού, που ορίζεται ως Πρόεδρος του Συμβουλίου, ένα (1) μέλος της Επιτροπής, που εκλέγεται από την Ολομέλεια αυτής κατόπιν εισήγησης του Προέδρου, από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού και από δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του προσωπικού με βαθμό τουλάχιστον Β`. Οι παραπάνω ορίζονται με τους αναπληρωτές τους. Με απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού ορίζεται ως αναπληρωτής του Γενικού Διευθυντή ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Επικεφαλής Νομικού. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λειτουργεί και ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης.

β) Καθήκοντα Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του προσωπικού των οργανικών μονάδων της Επιτροπής Ανταγωνισμού ασκεί το Πειθαρχικό Συμβούλιο της παρ. 2 του άρθρου 13.

γ) Με απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού συστήνεται Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, το έργο της οποίας ορίζεται στο **άρθρο 21** του ν. **4369/2016 (Α` 33)**. Αποτελείται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνισμού ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ανταγωνισμού που εκλέγεται από την Ολομέλεια αυτής κατόπιν εισήγησης του Προέδρου, τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Επικεφαλής Νομικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού, ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ανταγωνισμού με αναπληρωτή έτερο μέλος της Επιτροπής Ανταγωνισμού, που εκλέγονται από την Ολομέλεια αυτής κατόπιν εισήγησης του Προέδρου και από δύο (2) προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης από άλλον φορέα με τους αναπληρωτές τους. Για την επιλογή των μελών που προέρχονται από άλλον φορέα διενεργείται υποχρεωτικά δημόσια κλήρωση μεταξύ τουλάχιστον πέντε (5) υποψηφίων, που προέρχονται από πέντε (5) διαφορετικούς φορείς. Γραμματέας της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζεται υπάλληλος της Διεύθυνσης αρμοδιότητας θεμάτων προσωπικού της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Στην Επιτροπή μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου και δύο (2) αιρετοί εκπρόσωποι των μόνιμων υπαλλήλων ή των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Η θητεία των μελών της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης είναι διετής. Η συγκρότηση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης γίνεται εντός είκοσι (20) ημερών από τη λήξη της θητείας της.

10. Οι θέσεις των προϊσταμένων της Γενικής Διεύθυνσης, των διευθύνσεων, τμημάτων και γραφείων της Επιτροπής Ανταγωνισμού μπορεί να καταλαμβάνονται από προσωπικό της Επιτροπής, από υπαλλήλους που έχουν αποσπασθεί σε αυτήν προς πλήρωση της θέσης ή από πρόσωπα επί θητεία κατά την παράγραφο 4. Η πράξη απόσπασης υπαλλήλων στις θέσεις προϊσταμένων της Επιτροπής Ανταγωνισμού εκδίδεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνισμού και κοινοποιείται αμέσως στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία στη νέα του θέση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την ως άνω κοινοποίηση. Η απόσπαση πραγματοποιείται κατά παρέκκλιση από τις σχετικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και για χρόνο ίσο με τη θητεία της εκάστοτε θέσης προϊσταμένου, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ. Για την απόσπαση αυτή δεν απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία προέρχεται ο αποσπασμένος.

11. Τα ασυμβίβαστα του πρώτου και δεύτερου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 12 του παρόντος νόμου ισχύουν και εφαρμόζονται αναφορικά και με την ιδιότητα του Γενικού Διευθυντή ή του προϊσταμένου Διεύθυνσης της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού. Τα εν λόγω ασυμβίβαστα ισχύουν κατά τον χρόνο διορισμού και καθ' όλη τη διάρκεια της σχετικής ανάθεσης καθηκόντων. Με σχετική απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, ο Γενικός Διευθυντής ή ο προϊστάμενος Διεύθυνσης απαλλάσσεται των καθηκόντων του όταν διαπιστώνεται η συνδρομή ασυμβίβαστου στο πρόσωπό του. Η παρούσα αρχίζει να ισχύει με τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και καταλαμβάνει και τα ήδη υπηρετούντα στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης, εφόσον στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 7 του άρθρου 12 του παρόντος νόμου δεν είχε παρέλθει, κατά τον χρόνο ανάθεσης των καθηκόντων τους στη Γενική Διεύθυνση, πενταετία από τη λήξη της κατοχής θέσης ή της ανάθεσης ή της απόσπασης ή της απασχόλησης σε γραφείο του ίδιου εδαφίου, ή εφόσον, στην περίπτωση του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 7 του άρθρου 12 του παρόντος νόμου το ασυμβίβαστο υφίσταται κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος της.

12. Οι υπάλληλοι της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού, της Διεύθυνσης Διεθνών Σχέσεων και Επικοινωνίας, της Διεύθυνσης Συντονισμού και Γραμματείας Προέδρου και του Γραφείου Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και οι αποσπασμένοι σ' αυτήν υπάλληλοι λαμβάνουν ειδική πρόσθετη αμοιβή που καθορίζεται κατά κατηγορία με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων και καταβάλλεται από τον προϋπολογισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Στην περίπτωση που οι αποσπασμένοι υπάλληλοι λαμβάνουν από την υπηρεσία τους ειδικές πρόσθετες αμοιβές, υποχρεούνται να επιλέξουν με δήλωσή τους προς τη Γενική Διεύθυνση

Ανταγωνισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού, που κοινοποιείται και στην υπηρεσία από την οποία είναι αποσπασμένοι, την ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρούσας παραγράφου ή τις ειδικές πρόσθετες απολαβές που προβλέπονται στην οργανική τους θέση. Οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προσλαμβάνεται κατά την παράγραφο 6, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Η πρόσληψη δικηγόρου σε θέση ειδικού επιστημονικού προσωπικού συνεπάγεται τη διατήρηση της δικηγορικής ιδιότητας και τη θέση αυτού σε καθεστώς αναστολής του δικηγορικού λειτουργήματος, χωρίς να θίγονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης. Η παρ. 2 του **άρθρου 24** του ν. **1868/1989 (Α` 230)**, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του **άρθρου 37** του ν. **2145/1993 (Α` 88)** εφαρμόζεται αναλόγως, με εξαίρεση τη δεύτερη περίοδο του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του **άρθρου 24** του ν. **1868/1989**, από την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους, για τους δικηγόρους που υπηρετούν στην Επιτροπή Ανταγωνισμού και τελούν σε υποχρεωτική αναστολή άσκησης του λειτουργήματός τους. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται για τα μέλη της Επιτροπής Ανταγωνισμού που είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, εφόσον είναι δικηγόροι.

Η υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων και των δικηγόρων που τελούν σε αναστολή, διέπεται κατά περίπτωση από:

α. τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. **3528/2007**, Α` 26) ως προς το μόνιμο προσωπικό, που εφαρμόζεται αναλόγως,

β. τον Κώδικα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (π.δ. **410/1988**, Α` 191) και τον ν. **3801/2009 (Α` 163)** ως προς το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

13. Το προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού εκτελεί τα καθήκοντά του με αμεροληψία, εχεμύθεια, επαγγελματισμό, διαφάνεια και προς το συμφέρον της αποτελεσματικής εφαρμογής των άρθρων 101 και 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των άρθρων 1, 1Α και 2 του παρόντος, τηρώντας όσα προβλέπονται στην υπ` αριθμ. 1239/25.2.2020 (**Β` 598**) απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, όπως εκάστοτε ισχύει. Απολαμβάνει προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας και εκτελεί το έργο του ανεπηρέαστο από πολιτικές και άλλες εξωτερικές παρεμβάσεις. Για τον σκοπό αυτόν δεν υπόκειται σε καμία εντολή ή υπόδειξη προερχόμενη από άλλη δημόσια αρχή, εξαιρουμένων των εισαγγελικών και δικαστικών αρχών.

14. Το προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού υποχρεούται να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να προλαμβάνονται και να αποφεύγονται καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό, οφείλει να ενημερώνει αμελλητί και εγγράφως την υπηρεσία για καταστάσεις ή γεγονότα, τα οποία πιθανολογείται ότι ενέχουν κίνδυνο σύγκρουσης συμφερόντων. Η παραβίαση των ανωτέρω υποχρεώσεων συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας και ανάλογα με τη σοβαρότητα της συμπεριφοράς.

15. Μετά από την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του προσωπικού, δεν επιτρέπεται για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την αποχώρησή του, να συμμετέχει, στο πλαίσιο της επαγγελματικής δραστηριότητάς του, σε υπόθεση η οποία σχετίζεται με τη διαδικασία εφαρμογής των άρθρων 1, 1Α, 2 ή 5 έως και 10 του παρόντος και 101 ή 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης που το συγκεκριμένο μέλος του προσωπικού χειρίστηκε κατά τη διάρκεια της απασχόλησης ή της θητείας του. Μετά από την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο των Προϊσταμένων της Γενικής Διεύθυνσης, Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων που προέρχονται από τον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα και δεν ανήκουν στο προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού, δεν επιτρέπεται τα εν λόγω πρόσωπα να συμμετέχουν σε υποθέσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού και για έξι (6) μήνες από την αποχώρησή τους. Δεν επιτρέπεται επίσης να συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στο πλαίσιο της επαγγελματικής δραστηριότητάς τους, σε υποθέσεις που σχετίζονται με την εφαρμογή των άρθρων 1, 1Α, 2 ή 5 έως και 10 του παρόντος και 101 ή 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις οποίες χειρίστηκαν κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

16. Η Επιτροπή Ανταγωνισμού δύναται, με αιτιολογημένη απόφασή της, ύστερα από ακρόαση, να απαλλάσσει των καθηκόντων τους προϊσταμένους της Γενικής Διεύθυνσης, των διευθύνσεων, των τμημάτων και γραφείων της Επιτροπής Ανταγωνισμού πριν από τη λήξη της θητείας τους, για λόγους που ανάγονται σε πλημμελή άσκηση των καθηκόντων τους, και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων, για μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους και μειωμένη ποιοτική και ποσοτική απόδοση.»

*** Το άρθρο 21, όπως είχε συμπληρωθεί με την παρ. 1γ του άρθρου 101 του **Ν.4623/2019 (ΦΕΚ Α` 134/09.08.2019)** τροποποιήθηκε ως άνω με το **άρθρο 17 Ν.4886/2022, ΦΕΚ Α` 12/24.01.2022**.
Η περ.γ' της παρ. 5 ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ και με το άρθρο 53 περ. 3 του αυτού νόμου.

