

ΣΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
& Οικογένειας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027

ΤΙ ΕΙΝΑΙ

Το Σήμα Ισότητας απονέμεται από τη Γ. Γ. Ι .Α.Δ. σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν διαδικασίες :

1 ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών γυναικών και ανδρών

2 ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας

3 πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

4 εναρμόνισης επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής

HELP DESK: 210 26 00 526

email: **simaisotitas@minscfa.gov.gr**

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
ΣΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Η πιλοτική εφαρμογή του προγράμματος ξεκίνησε τον **Μάρτιο του 2020** και ολοκληρώθηκε τον **Μάρτιο του 2022**

- ✓ Αξιολογήθηκαν **32 επιχειρήσεις** του ιδιωτικού τομέα
- ✓ Το Σήμα Ισότητας απονεμήθηκε σε **18 επιχειρήσεις**

Χρηματοδότηση : Το Έργο συγχρηματοδοτήθηκε από το **Πρόγραμμα REC** της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΣΕ ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Απευθύνεται σε επιχειρήσεις του **δημόσιου και ιδιωτικού** τομέα που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα

- ✓ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις με **11 έως 250 εργαζόμενους** ή κύκλο εργασιών από 2 έως 50 εκ. ευρώ
- ✓ Μεγάλες επιχειρήσεις **με πάνω από 250 εργαζόμενους** ή κύκλο εργασιών άνω των 50 εκ. ευρώ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η **επιχείρηση** πρέπει:

- ✓ να δραστηριοποιείται στην Ελληνική Επικράτεια και να διαθέτει **ελληνικό ΑΦΜ**
- ✓ να είναι **ενεργή** και να μην τελεί σε αδράνεια, εκκαθάριση, πτώχευση ή αναγκαστική διαχείριση
- ✓ να **μην της έχει επιβληθεί** τελεσίδικη κύρωση για παραβάσεις σε θέματα ίσης μεταχείρισης, προστασίας μητρότητας, γονικών αδειών ή βίας και παρενόχλησης στην εργασία κατά την τελευταία τριετία
- ✓ να **μην υπάρχει διαπιστωτικό πόρισμα** του Συνηγόρου του Πολίτη για αντίστοιχες παραβάσεις κατά την τελευταία τριετία.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

- ✓ **Υποβολή Αίτησης Συμμετοχής από επιχειρήσεις** [15/07/2026-30/10/2026].
- ✓ **Έλεγχος Αιτήσεων και έγκριση επιχειρήσεων** από τη ΓΓΙΑΔ προς αξιολόγηση τους για το «Σήμα Ισότητας» [01/11/2026-30/11/2026].
- ✓ **Προετοιμασία επιχειρήσεων:**
  - ✓ **Επιμόρφωση** Στελεχών,
  - ✓ **Δήλωση Δέσμευσης** και
  - ✓ **Υποβολή Φακέλου Αξιολόγησης** [01/12/2026-31/03/2027].
- ✓ **Αξιολόγηση επιχειρήσεων** από την Επιτροπή Αξιολόγησης [01/04/2027-31/05/2027].
- ✓ **Ανακοίνωση** αποτελεσμάτων και **Απονομή** Σήματος Ισότητας από τη ΓΓΙΑΔ.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση: **simaisotitas.minscfa.gov.gr** με κωδικούς TaxisNet.

Απαιτούνται:

- ✓ Κατάσταση Οικονομικών Στοιχείων Από επιχειρηματική Δραστηριότητα 2025, Ε3 από ΑΑΔΕ ή ανωνυμοποιημένο Πίνακα Προσωπικού Ε4 για το 2025
- ✓ Ενιαίο **πιστοποιητικό δικαστικής φερεγγυότητας** μέσω gov.gr
- ✓ **Υπεύθυνη δήλωση** του νόμιμου εκπροσώπου περί μη επιβολής ποινικής ή διοικητικής κύρωσης, με τελεσίδικη ισχύ, για παράβαση της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης εργαζομένων ή διαπιστωτικού πορίσματος του Συνηγόρου του Πολίτη
- ✓ **Ορισμός προσώπου επικοινωνίας** για το πρόγραμμα

ΤΙ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΦΑΚΕΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο **φάκελος** πρέπει να περιλαμβάνει:

- ✓ **Δήλωση Δέσμευσης** για την Ισότητα των Φύλων
- ✓ **Πιστοποιητικά** παρακολούθησης επιμορφωτικών σεμιναρίων
- ✓ **Τεκμήρια** συμμόρφωσης με τα κριτήρια αξιολόγησης
- ✓ **Τεκμήρια** τήρησης των Κανόνων Δημοσιότητας

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Απασχόληση:

- ✓ Τήρηση στατιστικών στοιχείων ανθρώπινου δυναμικού
- ✓ 33 % του συνόλου να είναι γυναίκες
- ✓ 33 % σε θέσεις ευθύνης να είναι γυναίκες

Αμοιβή/Μισθοδοσία:

- ✓ Επεξεργασία στατιστικών στοιχείων μισθοδοσίας με στόχο τον εντοπισμό έμφυλων ανισοτήτων

Βία & Παρενόχληση:

- ✓ πολιτικές μηδενικής ανοχής
- ✓ διαδικασίες αναφοράς

Εναρμόνιση επαγγελματικής & ιδιωτικής ζωής:

- ✓ έχουν οδηγό που προσδιορίζει ευέλικτες ρυθμίσεις
- ✓ τον έχουν κοινοποιήσει στο προσωπικό

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Απασχόληση:

- ✓ **πρόσληψη:**
  - ✓ Με ποια διαφανή διαδικασία γίνονται οι προσλήψεις
  - ✓ Το 33 % του συνόλου των προσλήψεων να είναι γυναίκες
- ✓ **εξέλιξη:**
  - ✓ Το 33% του συνόλου των προαγωγών να είναι είναι γυναίκες

Αμοιβή:

Αυτοτελής **ανώνυμη έρευνα** με ερωτήματα όπως:

- ✓ κατανοώ πώς καθορίζεται ο μισθός μου;
- ✓ θεωρώ πως αμείβομαι δίκαια σε σχέση με τον ρόλο μου;
- ✓ θεωρώ ότι ο μισθός μου δεν προσδιορίζεται με βάση το φύλο μου;

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ

Οι επιχειρήσεις καλούνται να **τεκμηριώσουν πρακτικές** όπως:

- ✓ **Φροντίδα** παιδιών ή υπερηλίκων,
- ✓ Επιπλέον **άδειες**,
- ✓ **Ευέλικτο** ωράριο,
- ✓ Χώροι **θηλασμού**,
- ✓ **Επιδόματα** γέννησης, παιδιού, γάμου, τριτεκνίας ή πολυτεκνίας,
- ✓ **Συμβουλευτική** γονέων,
- ✓ **Ψυχολογική υποστήριξη** θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας,
- ✓ **Διευκολύνσεις** σε θύματα ενδοοικογενειακής βίας,
- ✓ **Συμμετοχή σε προγράμματα** απασχόλησης γυναικών θυμάτων βίας

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΝΟΜΗ

Το **Σήμα Ισότητας** έχει ισχύ **δύο έτη.**

Οι επιχειρήσεις που το λαμβάνουν **οφείλουν**:

- ✓ να δημοσιοποιούν τη **Δήλωση Δέσμευσης**,
- ✓ να αναρτούν **το λογότυπο του Σήματος** στην ιστοσελίδα τους,
- ✓ να **ενημερώνουν** τους εργαζόμενους,
- ✓ να **χρησιμοποιούν το Σήμα** στην εταιρική επικοινωνία,
- ✓ να υποβάλουν στο τέλος του πρώτου έτους **Ετήσια Απολογιστική Έκθεση Δράσεων**.

ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Με το **Σήμα Ισότητας**, η επιχείρηση:

- ✓ Αποδεικνύει έμπρακτα τη **δέσμευσή** της στην **ισότητα των φύλων**,
- ✓ Ενισχύει την **αξιοπιστία** και την **εταιρική της εικόνα**,
- ✓ **Βελτιώνει** το εργασιακό περιβάλλον,
- ✓ Προλαμβάνει **φαινόμενα βίας**, **παρενόχλησης** και **διακρίσεων**,
- ✓ **Ενισχύει** την **προσέλκυση** και **διατήρηση** ταλέντων,
- ✓ **Ευθυγραμμίζεται** με τις **ευρωπαϊκές πολιτικές** για ίσες ευκαιρίες, διαφάνεια αμοιβών και work-life balance.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΜΗΝΥΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



Το **Σήμα Ισότητας** δεν είναι μια τυπική διάκριση.

Είναι ένα **εργαλείο** που βοηθά τις επιχειρήσεις

να περάσουν από τη δέσμευση στην πράξη:

- ✓ με μετρήσιμες πολιτικές,
- ✓ σαφείς διαδικασίες και
- ✓ πραγματικό αντίκτυπο στην καθημερινότητα των εργαζομένων.

Σας ευχαριστούμε

ΣΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
& Οικογένειας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027